

الشمس الأمين

الاجتماعي

المجلة الفصائية للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي | العدد 2 | مارس 2009 | ISSN 1985-837X

افتتاح فرع الهيئة
العامة للتأمين
الاجتماعي بمجمع
سفرة



الهيئة العامة
للتأمين
الاجتماعي
تحتفي بيوم
المرأة البحرينية
الأول

الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي تحتفي بيوم المرأة البحرينية الأول

المحافظة على خصوصيتها.

- مواكبة أحدث التطورات التقنية والعلمية في مجال الاختصاص الوظيفي.
- تجاوز معدلات الأداء العادية إلى التميز في إنجاز العمل كما ونوعاً.
- التمتع بسلوك مهذب وسمعة مهنية ومجتمعية مشرفة، والتحلي بعلاقات عمل ممتازة.
- الالتزام المقبول بساعات الدوام الرسمي وعدم اللجوء للإجازات المرضية إلا للضرورة القصوى.
- مرور مدة خدمة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الوظيفة.

وقد اشتمل برنامج الحفل على كلمة للرئيس التنفيذي للهيئة، أكد فيها على أن الخطوات الطيبة المتعلقة بتكريم المرأة الصادرة عن الجهات الرسمية تدعوننا للفخر والاعتزاز لهذا الاهتمام الكبير بالمرأة البحرينية، وهذا مما يؤكد مكانتها المجتمعية والمهنية وقدراتها الواضحة في محيط البناء، وهو ما يدعوننا إلى التأكيد على أن مملكة البحرين قد ثمنت مسيرة المرأة البحرينية وكرمتها في إطار نظام التأمين الاجتماعي، حيث شملت بالعديد من المزايا



بقلم

مريم أحمد الرويعي

مراقب قسم العلاقات العامة والإعلام

استجابة لدعوة كريمة من المجلس الأعلى للمرأة للمشاركة في الاحتفال بيوم المرأة البحرينية، من خلال تنظيم احتفال خاص تقيمه الوزارات والمؤسسات لتكريم العاملات المتميزات لديها، أقامت الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي بفندق الموفنيك مساء يوم الاثنين الأول من ديسمبر 2008 حفلاً بهذه المناسبة تحت رعاية الشيخ محمد بن عيسى آل خليفة الرئيس التنفيذي للهيئة، وبحضور مديري الإدارات بالهيئة ومساعديهم.

وجرى في الحفل تكريم 12 موظفة من موظفات الهيئة المتميزات اللاتي تم اختيارهن وفقاً لمعايير تم وضعها من قبل الإدارة المختصة بالهيئة، تمثلت في الآتي:

- الإبداع والابتكار وإنشاء مشروعات متطورة ومفيدة في وحدة العمل.
- الكفاءة والتميز في إنجاز الأعمال الموكلة إليهن، والتطوع للقيام بأعمال إضافية حينما تستدعي الحاجة ذلك.
- القدرة على التغلب على المعوقات وإيجاد الحلول المناسبة للمشاكل التي تعترض سير العمل أو تقلل من كفاءته.
- الأمانة والنزاهة، والحرص على عدم الإفصاح عن محتويات الوثائق الحكومية الرسمية، مع





إشراك المزيد من موظفات الهيئة بالمجالس الإدارية واللجان الوزارية المشتركة ذات العلاقة، وكررت الشكر والتقدير للهيئة على هذا التوجه. بعد ذلك قدم الرئيس التنفيذي للهيئة لشهادات التميز والتقدير للموظفات المكرمات، وكان ذلك ختام الحفل.

التأمينية تقديراً لجهودها وموقعها الأسري ومكانتها المهنية على نحو منسجم ومتوافق، كما يجدر بنا التأكيد على أن نصف القوى العاملة في الهيئة هو من الأخوات الموظفات، وللموظفة ما لزميلها الموظف من المزايا ودور في الدفع بعجلة التطوير في بناء العمل الإداري.

واختتم بأن هذا الحفل سيكون باكورة احتفالات قادمة بإذن الله تعالى، في منحني يحفز ويشجع لبروز قدرات وظيفية أخرى من قبل الإخوة والأخوات الموظفين، وإن الهيئة ستكون سباقة لرصد الإبداع والتطوير والإخلاص في العمل والعطاء في إطار العمل المهني الملتزم والخلاق.

ثم تلتها كلمة المكرمات ألقتها باسمهن السيدة مريم الرويعي مراقبة العلاقات العامة، عبرت فيها عن خالص الشكر والتقدير لإدارة الهيئة الموقرة لاستجابتها لمبادرة المجلس الأعلى للمرأة برئاسة صاحبة السمو الشيخة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة، بجعل الأول من ديسمبر من كل عام يوماً للمرأة البحرينية، تكرم فيه على الجهود التي بذلتها طوال مسيرة التطوير التاريخية التي مرت بها مملكتنا الغالية.

وذكرت أن المرأة العاملة في الهيئة تمثل ما يقارب من نصف قوة العمل فيها، وأنه كان لها شرف المشاركة في بدايات التأسيس ووضع اللبنة الأولى لهذا الصرح المجتمعي العملاق، واستمر عطاؤها بفاعلية وتميز مترافقاً مع عمر هذه المؤسسة العزيزة على قلوبنا جميعاً، حتى وصلت إلى منصب مدير ومساعدة مدير. وأشادت بسياسة التدريب التي تسير عليها إدارة الهيئة في إطار تبني قيادات نسائية متميزة مسك زمام مختلف الأعمال بالهيئة من خلال التدريب والتطوير، وكذلك توليهم المزيد من المناصب الإدارية العليا.

وخلصت إلى أن الثقة عالية بسعي الإدارة العليا للهيئة وجديتها في

أسماء الموظفات المكرمات:

- 1- السيدة فريدة زاير علي
- 2- السيدة عواطف علي الميل
- 3- السيدة سبيكة حمد الرويعي
- 4- الأئسة نورة جمعة
- 5- الأئسة لولوة العلوي
- 6- السيدة مها علي البنعلي
- 7- السيدة مريم أحمد الرويعي
- 8- السيدة إيمان المرابطي
- 9- السيدة أحلام أحمد رجب
- 10- السيدة نجاح العربي
- 11- الأئسة وجيهة يوسف
- 12- السيدة أنيسة الظاعن

تاريخها. ليرز تلك الانطلاقة، بدءاً من قراءتها وحفظها للقرآن الكريم ومروراً بانضمامها إلى مسار التعليم النظامي ووصولاً إلى مرحلة الشراكة في البناء والتطوير، وتم اعتماد اليوم الأول من ديسمبر من كل عام يوماً وطنياً للمرأة البحرينية اعتباراً من العام 2008. تنفيذاً لتوجيهات صاحبة السمو الشيخة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة رئيسة المجلس الأعلى للمرأة حفظها الله خلال اللقاء التشاوري الثاني بين المجلس الأعلى للمرأة والاتحاد النسائي البحريني واللجان النسائية الذي عقد في 9 مارس 2008 بشأن تخصيص يوم للمرأة البحرينية، ليكون الأول من ديسمبر من كل عام، وذلك لتزامن هذا التاريخ مع ذكرى مرور 80 عاماً على دخول المرأة البحرينية التعليم النظامي في العام 1928، ولتجسيده لانطلاقة المرأة البحرينية الحقيقية نحو آفاق التطور والإنجاز والشراكة.

لهذا أختير الأول من ديسمبر يوماً للمرأة البحرينية

منذ 80 عاماً مضت كان التعليم في البحرين قد بدأ يتحول بالفعل إلى نظام حديث، ولم تكن المرأة البحرينية بمعزل عن هذا التغيير، بل انخرطت فيه إلى جانب الرجل كشريكة فاعلة ومؤثرة، كما هي دائماً في كل مرحلة من مراحل نهضة هذه الأرض الطيبة.

وإذ يأتي الاحتفال بيوم المرأة البحرينية في الأول من ديسمبر ليحمل دلالة لا يمكن إغفالها في تزامنه الموفق مع مرور 80 عاماً على التحاق المرأة بنظام التعليم الحديث، فإنه يأتي بوصفه تلخيصاً واقعياً لمجريات نهوض المرأة البحرينية وتحقيقها لأعلى مراتب الإنجاز تأسيساً لإيمانها بأهمية التعليم، وبأنها بلا منازع مدرسة الأجيال إن هي أعدت نفسها لهذا الدور الجليل. وهو خير عنوان لمسيرة نسائية رائدة تحظى بها البحرين وتبخر

شعار يوم المرأة البحرينية .. المعاني والدلالات

الخط العربي

يرمز هذا الخط إلى القوة والمتانة الممزوجتين بالحس الفني الرفيع وهو يؤكد على أصالة الأسلوب و معاصرة الهدف، فيجمع ما بين الجماليات البصرية وما بين عمق التعبير وقوة الشكل. إنه يعبر عن جدية المرأة ولكنه يؤكد طبيعتها المكتملة لمسيرة الحياة.

اللون

اللون الأحمر: هو لون حرارة وعمق حنان الأم ولون التضحية وحب الحياة معاً. إنه يرمز لقوة التصميم تجاه تحقيق الهدف المنشود، كما أنه يعني نبل الوسيلة والغاية معاً.
اللون الذهبي: هو لون الثبات والرسوخ، كما أنه يرمز للفوز والتميز والإنجاز والتقدير في ذات الوقت.

* المدارس الرسمية الأولى للبنات .. رموز شامخة

- مدرسة الهداية الخليفية للبنات بالمحرق تأسست في عام 1928 ثم انتقلت إلى مبناها الحالي تحت اسم مدرسة خديجة الكبرى في عام 1938.
- مدرسة الهداية الخليفية الأميرية للبنات تأسست في عام 1930 بالمنامة وتم تغيير اسمها إلى مدرسة عائشة أم المؤمنين للبنات في عام 1944.
- مدرسة الهداية الخليفية بالحد للبنات في عام 1939.
- مدرسة الرفاع الشرقي للبنات في عام 1941.
- افتتاح المدرسة الثانوية للبنات في عام 1951.



(قرأت، تعلمت، شاركت)

الشكل

الدائرة : ترمز للمرأة فهي تمثل دورة الحياة وترمز كذلك للاحتواء والروح الجماعية الإيجابية، كما ترمز للعدالة كمبدأ أساسي لشراكة المرأة، حيث إن مركز الدائرة هو على مسافة متساوية من جميع نقاط المحيط. ويأتي تشكيل الدائرة ليرز مكونات شعار هذا اليوم الرائد: (قرأت، تعلمت، شاركت)، كتجسيد لعمق وإيجابية مسيرة وإنجازات المرأة البحرينية وبوصفها تاريخاً وطنياً رائداً.



الدكتور مجيد بن محسن العلوي

بقلم

مريم أحمد الرويعي

مراقب قسم العلاقات العامة والإعلام



- الدكتور مجيد بن محسن العلوي وزير العمل، من الشخصيات المرموقة في مجال أنظمة وقوانين العمل والعمال، يحمل دكتوراه في العلاقات الدولية من جامعات بريطانيا.
- من مواليد قرية القدم في 23 مارس 1955، متزوج ولديه أربعة أولاد وبنت.
- عضو المعهد الدولي للدراسات الاستراتيجية.
- مؤلف كتاب (مجلس التعاون الخليجي.. أزمة السياسة والشرعية) 1986.
- مؤلف كتاب (التاريخ العسكري للشرق الأوسط 1940-2000) سنة 2001.
- كاتب مشارك في صحف (الشرق الأوسط/ لندن، الحياة/ لندن، الأيام/ البحرين، الخليج/ الإمارات العربية المتحدة) وغيرها.
- شارك في برامج إذاعية وتلفزيونية في البحرين وخارجها.
- أسس ورأس تحرير مجلة (النور) التي تصدر في لندن.
- درس في جامعة برمنجهام دورة في (تاريخ الشرق الأوسط في القرن العشرين).
- عضو في لجنة تفعيل ميثاق العمل الوطني برئاسة سمو ولي العهد.
- رئيس اللجنة الفرعية لمناقشة موضوع البطالة.
- عضو مؤسس وأول رئيس لجمعية البحرين للتدريب والتنمية.

- عمل في كل من شركة بابكو، وزارة العمل والشئون الاجتماعية ووزارة الكهرباء والماء.
- عمل مديراً ومديراً عاماً في ثلاث شركات بريطانية خلال تواجده في الخارج.
- شغل منصب الأمين العام المساعد لمركز البحرين للدراسات والبحوث في (2001-2002).
- أسند إليه منصب وزير العمل والشئون الاجتماعية اعتباراً من شهر نوفمبر 2002 وحتى يناير 2005.
- وزير العمل منذ يناير 2005.
- رئيس المجلس الأعلى للتدريب المهني.
- عضو في مجلس أمناء جامعة البحرين.
- رئيس لجنة إصلاح سوق العمل.
- عضو لجنة إصلاح التعليم والتدريب في مملكة البحرين.
- رئيس مجلس إدارة هيئة تنظيم سوق العمل.
- رأس مجلس إدارة الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية من عام 2002 إلى عام 2007، وقد صدرت في فترة توليه رئاسة مجلس الإدارة العديد من القرارات والتعديلات على قانون التأمين الاجتماعي رقم (24) لسنة 1976.
- أهم القرارات والتعديلات:
- قرار تطبيق المرحلة الخامسة من التأمين الالزامي بتاريخ 2004/6/1 على من لديهم 5 عمال فأكثر والمرحلة السادسة بتاريخ 2005/6/1 على من لديهم عامل واحد فأكثر.
- قرار التأمين على البحرينيين العاملين في الخارج (خارج دول مجلس التعاون الخليجي)، اعتباراً من 1 أكتوبر 2005.
- صدور قرار المجلس الأعلى لدول مجلس التعاون الخليجي في دورته الـ(25) في ديسمبر 2004 بالموافقة على النظام الموحد لمد الحماية التأمينية لمواطني دول المجلس العاملين في غير دولهم في أي دولة عضو من دول المجلس اعتباراً من 2006/1/1، باستثناء العاملين في دولة قطر في 2007/1/1.
- قرار وزير العمل رقم 2 تأمينات لسنة 2006 بشأن قواعد تحديد عناصر أجر العامل الخاضع لاشتراك التأمينات الاجتماعية الصادر في 14 ديسمبر 2006.
- صدور المرسوم بقانون رقم (40) لسنة 2006 بتاريخ 30 يوليو 2006 والخاص بوضع سقف أعلى للأجر التأميني.
- صدور المرسوم بقانون رقم (6) لسنة 2007 بتعديل بعض أحكام قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالمرسوم بقانون رقم (24) لسنة 1976 بتعديل أنصبة المعاش على المستحقين.
- صدور المرسوم بقانون رقم (7) لسنة 2007 بتعديل بعض أحكام قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالمرسوم بقانون رقم (24) لسنة 1976 بتعديل المواد (34، 35 و36)، المتعلقة بمُدد الخدمة للمؤمن عليهم.